

2 — Ma carrière

Changer de métier au sein du Groupe	27
Mon parcours professionnel	27
Me former et développer mes compétences	28



Changer de métier au sein du Groupe

La mobilité au sein de la SNCF constitue pour chaque salarié une opportunité de construire une carrière riche et diversifiée. La SNCF offre des opportunités sur l'ensemble du territoire. Elle peut se traduire soit par un changement de poste pouvant impliquer un changement de lieu de travail et/ou un changement de métier. Le salarié a la possibilité de changer de poste au sein de sa société ou dans une autre société du groupe.

Des dispositifs d'accompagnement et des aides financières sont prévus pour faciliter la mobilité entre les sociétés SNCF. Lors d'une mobilité entre les cinq sociétés SNCF, le salarié garde son contrat de travail et signe un avenant.

[En savoir plus sur Station C, la nouvelle plateforme pour développer votre carrière](#)



[Guide repère "mobilité au sein du groupe SNCF"](#)

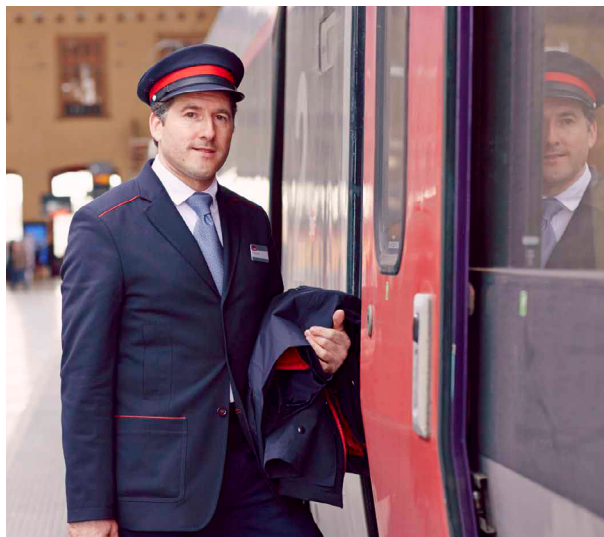


Mon parcours professionnel

Au sein de la SNCF, il est possible de construire un parcours professionnel en changeant de métier. Au cours de sa carrière, le salarié peut bénéficier de formations pour développer ses compétences. Il peut également recourir aux dispositifs de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Des agences territoriales de la mobilité (ATM) implantées sur l'ensemble des territoires accueillent et informent le salarié sur les dispositifs de mobilité. Elles ont pour mission d'accompagner le salarié dans la construction et la mise en œuvre des projets professionnels avec une vision de l'emploi sur le territoire.

Elles proposent un accompagnement individualisé : ateliers pour travailler des thématiques spécifiques (CV, lettre de motivation...), découverte métier, élaboration d'un parcours de formation.



[En savoir plus sur Station C, la nouvelle plateforme pour développer vos compétences](#)



[Contactez votre agence territoriale de la mobilité \(ATM\)](#)



Me former et développer mes compétences

La formation est l'un des outils majeurs de l'évolution professionnelle. C'est un droit ouvert à tous les salariés par la loi et par des accords collectifs d'entreprise. Elle recouvre la formation initiale, inhérente à la spécificité des métiers de la SNCF, mais aussi la formation continue. Elle constitue un moyen essentiel pour progresser dans son métier, mais aussi pour s'adapter aux évolutions techniques, voire pour changer de métier ou de fonction au sein de SNCF.

Mon Académie, regroupe toutes les offres de formation développées au sein de la SNCF. Elle propose un catalogue de formations communes à destination des salariés des 5 sociétés du groupe, ainsi que des formations spécifiques à chaque société ou métier.

Mon Académie



Développer ses compétences



Focus Q

L'entretien professionnel

Il constitue un moment clé d'échange entre le salarié et son manager. Réalisé a minima tous les deux ans, il est l'occasion de faire le point sur le projet professionnel du salarié, sur les formations déjà réalisées et celles nécessaires pour son développement professionnel. Les besoins en formation peuvent être formulés indifféremment par le salarié ou par le manager.

Managers & Leaders - Développement

Au sein de la Direction Performance Managériale & Leadership, Managers & Leaders Développement promeut et favorise le développement du Leadership individuel et collectif, au service de la culture managériale SNCF. En permettant l'acquisition de compétences communes, Managers & Leaders Développement facilite l'employabilité interne et favorise la mise en réseau des managers, sans distinction de métiers, et à ce titre, constitue un vecteur d'intégration et d'identité managériale du Groupe.

Son offre est construite autour des quatre qualités du modèle de leadership SNCF : Comprendre et transformer – Se connaître – Délivrer - Fédérer.

L'offre est basée sur des formations collectives soit à la prise de poste de chaque niveau managérial, soit via des offres thématiques à la carte.

Une offre individuelle et digitale est également à disposition des managers via la plateforme : mon Académie Managers & Leaders Développement ainsi que sur mon Académie via les formations transverses.

Enfin, Managers & Leaders Développement offre également un programme d'accompagnement personnalisé axé sur le coaching individuel ou d'équipe.

Découvrez notre offre avec le catalogue : [ici](#)